



## Referat fra møde mellem bestyrelsen og udvalgene i Herning Svæveflyveklub, 8. november 2021 19:00-21:30

### Deltagere

- Anders Husted Madsen, formand
- Kennet Nielsen, klubhus og kantineudvalg
- Thomas Grove, sekretær
- Nis Adelby, aktivitetsudvalget
- Jørgen Thomsen, PR-udvalget
- Birgitte Ørskov, (PR-udvalget)
- Mogens Jensen, materieludvalget
- Orla Lind, plads- og baneudvalget
- Per Kragstø, fastholdelsesudvalget
- Rasmus Møjbæk, plads- og baneudvalget
- Michael Jensen, plads- og baneudvalget
- Knud Møller Andersen, materieludvalget
- Allan Lassen, fastholdelsesudvalget

### Afbud

- Troels Skærlund
- Jacob Lassen
- Bertel Spejlborg
- Kurt Thybo
- Jonas Wad Kragstø
- Joakim Brusén
- Emil Andersen
- Rasmus Feldbak
- Mogens Hoelgaard
- Bjarne Sørensen
- Peter Michael Lorentzen
- Stephan Nissen

### Pkt.1 Gennemgang af dagsorden samt baggrund for mødet

Bestyrelsen har brug for at vide, hvad der er gået godt i udvalgene. Bør der ske nogen justeringer? Tre mands grupperne skal ikke trække læsset, men inddrage de øvrige medlemmer. De nye medlemmer skal inddrages i udvalgene, og nogle føler sig måske placeret forkert.

**Pkt. 2 Erfaringsudveksling fra udvalgene: Hvad har udvalget arbejdet med i den forgangne sæson? Hvad har fungeret godt? Virker triologiprincippet, bruger man de øvrige medlemmer i udvalgene, som ikke er en del af de tre?**

**Plads- og baneudvalget**



Orla Lind har ikke haft den store succes med at få folk til at hjælpe. Hvis udvalget skal fungere bør man lave faste dage, hvor der kan arbejdes med konkrete opgaver. Der er svingende aktivitet blandt udvalgets medlemmer. Udvalget skal koordinere med Centret, hvilke opgaver de to grupper skal udføre. Fx skal pladsen opfylde kravene bl.a. med henblik på bevoksning, skiltning mm. Jørgen Thomsen bemærker sig, at der i den sydlige ende af banen er en del mos. Det gør at selvstarterne kan have svært ved at accelerere. Brandbekæmpelse på campingpladsen er en udfordring, men der arbejdes på en løsning.

### **Aktivitetsudvalget**

Nis Adelby fortæller at aktivitetsudvalget har bidraget med tre aktiviteter. De har i år søsat Midtjysk Open, som et forsøg på at genoplive DIKO i det midtjyske. Desværre var vejret ikke med konkurrencen, men det blev til to gyldige konkurrencedage. En del piloter fra de omkringliggende klubber har deltaget.

Den anden aktivitet var et telt til Sun Air Cup, hvor klubben kunne vise flaget. Det var også hensigten, at klubkammeraterne kunne hygge sig her i fællesskab. Udvalget prøvede at få det genoplivet, men det lykkedes ikke. Det var svigtende deltagerantal fra klubben til Sun Air Cup, hvorfor det gav mere mening, at samles ved en campingvogn.

Udvalget har også fløjet med nye piloter i VK for at give dem erfaring og blod på tanden.

Udvalget har arbejdet som en tremandsgruppe med bl.a. TEAMS møder. Vi bemærker os, at udvalget mere eller mindre er gået i oplysning. Der skal findes nye kræfter til udvalget.

### **Materieludvalget**

KMA fortæller, at der blev brugt meget tid på at danne udvalget. Materielvedligeholdelsen har altid været en fast del af opgaverne. Udvalget fungerer godt bl.a. med at koordinere de arbejder, som de sætter i gang. KMA overdragede i år planlægningsopgaven af vintervedligeholdelsen til Jonas Wad Kragso. Nye medlemmer/elever skal ikke kun placeres på det fly de flyver, men i år er de blevet delt ud på forskellige fly. Nogle nye medlemmer har fx spurgt Mogens Jensen, hvornår er det deres tur til at vedligeholde. De er gode til at vise interesser.

Kompetencerne skal bredes ud. Det koster ikke noget at bruge fem minutter ekstra, når et nyt medlem skal læres op.

### **Fastholdelsesudvalget**

Udvalget har udarbejdet et oplæg til fastholdelse, som bl.a. Unionen har været med inde over. Malou fra DSvU og udvalget har afholdt et møde, for at finpudse oplægget.

Eleverne skal tages i hånden, hvor de kommer ud og flyver stræk. Det skal give dem blod på tanden. Med den nye DTO skal der laves to strækflyvninger.

### **PR-udvalget**

Birgitte Ørskov orienterede om introdag i maj måned, hvor der blev arbejdet med Facebook-annoncering. Samtlige udvalg var involveret i arbejdet. Der blev taget højde for vejret, hvor der bl.a. blev fløjet simulator og udstedt gavekort. Danish Air Cadet var varen som blev solgt. Der blev taget imod kunderne i form af en DAC-kaptajn. Det fungerede godt. Pt. har vi syv DAC-elever. Samlet set er der kommet ti elever. Tre af dem er kommet igennem gæstestarter.

Hvad er fungeret skidt – gruppen har ikke fungeret. Birgitte Ørskov sidder som sekretær, men er faktisk ikke en del af udvalget. Der har ikke været et møde i gruppen siden evalueringen af introdagen. Der skal gøres noget i gruppen for at få den op at køre. Birgitte Ørskov ønsker, at der kommer nogle elever med i udvalget. Birgitte Ørskov og Jørgen Thomsen vil gerne selv finde dem.



## Kantineudvalget

Sommerfesten i år var arrangeret i uge 29, men den blev aflyst pga. et covid-19 tilfælde. Afflyvnings- og jubilæumsfesten blev slået sammen, og er netop afholdt.

Udvalget har i år generet et stort overskud, hvilket gør at de kan købe nye maskiner. Til næste år påtænker de at lave et eftermiddagsarrangement, hvor fx familiernes børn kan deltage. Derudover overvejer udvalget også fællesspisning med nye elever og piloter.

Mogens Jensen tilføjer, at sommerlejren var god i år fordi, at mange elever var til stede. Han fik den fornemmelse af, at de lugtede til savsmulden.

Anders Husted Madsen spørger, om udvalgene selv vil finde nye medlemmer, hvis et medlem skulle falde fra? Per Kragssø og Nis Adelby mener, at det er bedst at finde dem selv, så man finder dem som er interesseret.

Orla Lind spørger, hvor nye medlemmer finder information om udvalgene, og hvad de arbejder med. Hvert udvalg sætter sig ned og laver en beskrivelse af deres arbejdsopgaver.

Rasmus Møjbæk stiller spørgsmålstegn ved, hvor mange medlemmer som anvender hjemmesiden? Han foreslår, at der bliver udarbejdet et velkomstbrev til nye medlemmer, hvor de kan vælge udvalg. Kassereren kan fremsende det sammen med de almindelige informationer.

## Ungdomsudvalget

De har i år haft et par weekender, hvor de har fået stillet fly til rådighed. Det blev aldrig den store succes pga. vejret.

### Pkt. 3 Fremlæggelse af bestyrelsens målsætning for de næste fem år

Der har ikke været fløjet mange timer – vi skal have folk ud at flyve noget mere.

Det vil være dumt, at skille sig af med fly til den kommende sæson grundet til positive tilgang af elever.

Vi skal gerne op på 100 aktive flyvende medlemmer igen. I dag er vi ca. 76 aktive piloter. Med flere aktive medlemmer kan vi begynde at spare op i stedet for at økonomien blot løber rundt. Det vil kræve en stor indsats at nå målet.

Ambitionen er også at der kommer flere instruktører i klubben. En øget tilgang af instruktører gør, at vi er nødt til at uddanne instruktørerne selv. Unionens kursus kan ikke dække behovet for instruktører. Dette skal godkendes af Unionen, men her har der været dialog. Man kan fx gå sammen med de klubber, som vi i forvejen arbejder sammen med – Viborg og Silkeborg. Det vil være naturligt at spørge dem. Vores egne instruktører kan ikke uddanne vores egne aspiranter.

Der skal ligeledes uddannes flere M-kontrollanter. Der har tidligere været talt om, at et M-kontrollant kursus varer fire uger. Det korrekte er, at uddannelsen varer fire weekender. Unionen skal spørges, hvornår der kan uddannes flere.

Vi skal få sporten ind i klubben. Stræk-, konkurrence-, og kunstflyvning skal dyrkes igen. Ovenstående mål er det, som bestyrelsen gerne vil arbejde med de næste fem år.

### Pkt. 4 Fastholdelsesudvalget præsenterer deres arbejde

Per Kragssø fremlægger deres manifest. Udgangspunktet er flyvning. Vi skal være ekstra gode til at fastholde elever. Arrangementer skal evalueres for at få noget læring ud af det.

Fastholdelse og trivsel er det samme? Trivsel det er det som folk husker. Det er det man bør have fokus. Er det omkostningsfrit at fravælge aktiviteter? Det er gratis at udeblive fra en spilvagt, men det kan en instruktør jo ikke bare gøre. Medlemmerne skal have et ansvar for, at de fx kan køre spil eller andre



elementære opgaver. Man har en forpligtigelse.

Hvor skal fokus være henne? Der er en mængde af nye folk, men der er et stort slip op til de medlemmer, som har været med i mange år. Måske skal man differentiere, hvor man skal ligge fokus.

Der skal være en god feedback kultur. Det skal gøres i en god tone. Eleverne oplever, at der er en god stemning på startstedet. Der er nul tolerance for mobning. Det skal slås ned med det samme.

Relationer er utrolig vigtige – bestyrelsen har lavet udvalgene hertil.

Priserne er for høje – det oplever eleverne også når de nærmer sig certifikatet. Dette gælder ikke kun for de studerende, men også for de medlemmer som er på pension.

Synlighed er også vigtig. Her skal vi bruge enten en skærm eller en frise. De nye medlemmer præsenteres med et vellignende foto og kort præsentation. Målsætninger er vigtige for vores elever og medlemmer. Når eleverne får deres certifikat skal det markeres. I gamle dage fik man 1 måge, 2 måger osv. Det kan synliggøres mere og succeser kan fejres.

Hvad vil piloterne? Når de deres mål? Sølv-C, første 300 km osv. det skal synliggøres.

Kommunikation er alfa og omega. En opfordring til bestyrelsen til at kommunikere bedre. Fx ved at gøre det én gang månedligt på et online møde.

Klubhuset bærer ikke præg af, at det er en flyveklub som man træder ind i. Der mangler pokaler, billeder mv.

Synlighed og kommunikation er med til at holde på piloter. Det at blive set er vigtigt.

Anders Husted Madsen fremhæver, at "kajakken" mangler i ligningen – altså den røde tråd. Først solo, dernæst spilførebævis, sølv-C, 100 km, firkantpokal osv. – en lang række af delmål. Det skal være synligt i klubhuset – piloternes delmål. Frisen skal være over en periode på fire år. Fire år er det, hvor en ny S-pilot typisk melder sig ud af en klub.

#### **Pkt. 5 Arbejde i udvalgene hen mod 2022 – herunder næste koordineringsmøde**

Nogle udvalg giver det sig selv, hvad de skal arbejde med.

Meningen med konceptet er, at vi holder to møder med udvalgene. Det næste møde vil ligge umiddelbart før sæsonstart, omkring februar. Bestyrelsen retter henvendelse til udvalgene for at høre, om de er på rette vej inden da. Her forventer vi at klappe de sidste ting af, hvis der er nogle ting som skal klappes af. Alle udvalg har en bestyrelseskontaktperson, hvor udvalgene kan rette henvendelse til. Hvert udvalg kan komme med et budget til de aktiviteter som de ønsker at lave.

#### **Pkt. 6 Eventuelt**

Birgitte Ørskov mener, at der mangler en coach til nye medlemmer. Eleverne skal have en, som de kan tage kontakt til og spørge om hjælp. Der er en udbredt holdning blandt mødedeltagerne om, at det er et godt initiativ.

Rasmus Møjbæk spørger, hvor er kunstflyvning? Det er en vigtig aktivitet som ikke er udnyttet i klubben. Måske ligger det uden for de normale flyvedage, og lidt mere begrænset til officielle flyvedage. Bestyrelsen har imødekommet dette i år med hensyn til priserne på flyslæb.

For referat

Thomas Grove

Sekretær